Qazvin University
Of Medical Sciences

فرم برنامه درسی (Course Plan)

دانشکده پرستاری و مامایی

نام درس: مدیریت و رهبری در عرصه های سالمندی	**تعداد واحد:** ۱ واحد
مقطع : کارشناسی ارشد	**مدت زمان ارائه درس:** ۸جلسه
پیش نیاز: ندارد	
مسئول برنامه: دکتر سیده زهرا حسینی گل افشانی z.hoseinigolafshani@qums.ac.ir	

عناوین کلی این درس شامل موارد زیر می باشد:

۱) نظریه های کلاسیک، نئوکلاسیک و رویکردهای نوین مدیریت با تمرکز بر پرستاری سالمندی.
۲) **اصول مدیریت(برنامه ریزی، سازماندهی ، کنترل و روشهای ارزشیابی عملکرد پرسنل)**
۳) مفهوم رهبری، نظریه ها و سبک های رهبری با رویکرد پرستاری سالمندی.
۴) انواع برنامه ریزی و مدیریت مراقبت و بودجه بندی در پرستاری از سالمند.
۵) استاندارد سازی و اعتبار بخشی و کنترل کیفیت سازمان های ارائه کننده خدمات به سالمندان.
۶) روانشناسی در مدیریت: مدیریت تغییر
۷) انگیزش و نظریه های انگیزش در سازمان.
۸) کمیته های تخصصی بیمارستانی و مراکز ارائه خدمات به سالمندان و شرایط راه اندازی و مدیریت انها.
۹) مدیریت سلامت سالمندان در بحران .
۱۰) مدیریت و طراحی سیستم اطلاعاتی MISو HIS.

❖ هدف کلی

تسلط بر دانش و کسب مهارت های مدیریت و رهبری پرستاری به منظور اداره موثر و همه جانبه سازمان ها در عرصه های مختلف خدمات بهداشتی، درمانی و توانبخشی در حوزه پرستاری سالمند.

اهداف اختصاصی

دانشجو باید بتواند:

- نظریه های کلاسیک ، نئوکلاسیک و رویکردهای نوین مدیریتی در سازمان های ارائه کننده خدمات به سالمندان را تحلیل نماید.
- اصول اساسی مدیریت (برنامه ریزی _ سازماندهی _ هدایت و کنترل و ارزشیابی عملکرد پرسنل) در سازمان های ارائه دهنده خدمات به سالمندان را تشریح نماید.
- مفهوم رهبری در سازمان، نظریه ها و سبک های رهبری را تشریح نماید و بتواند نمونه هایی از رهبری و سبک های رهبری در جوامع را بیان و تحلیل نماید.
- اصول بودجه بندی و روشهای مختلف بودجه بندی و کنترل هزینه ها را توضیح دهد.
- رویکرد های مختلف اعتبار بخشی و ضرورت ان را در سازمان های امروزی تشریح نماید.
- اصول مدیریت تغییر فردی و سازمانی را بیان کند و روش های مختلف کنترل مقاومت تغییر را تحلیل نماید.
- نظریه ها و رویکردهای انگیزشی در سازمان را تشریح نماید.
- کیمته های تخصصی بیمارستانها و مراکز ارائه خدمات به سالمندان و چگونگی مدیریت آنها را بیان نماید.
- اصول مدیریت بحران را تحلیل نماید.
- ضرورت و نحوه مدیریت سیستم اطلاعاتی بیمارستان و مراکز ارائه خدمات به سالمندان را تحلیل نماید.

روش آموزش

سخنرانی تعاملی _ پرسش و پاسخ -Problem based learning (PBL)_
_Team based learning (TBL) _Role playing .

شرایط اجراء

❖ امکانات آموزشی بخش

- ویدئو پروژکتور
- رفرنس و مقالات مرتبط.

❖ **آموزش دهنده**

- دکتر حسینی گل افشانی

منابع اصلی درسی

. اصول مدیریت پرستاری و مامایی ، محبوبه یعقوبیان، انتشارات بشری.

۲.درسنامه جامع رهبری و مدیریت پرستاری . بسی ال مارکیس . کارول چی هاستون.مترجم دکتر فاطمه غفاری. انتشارات بشری .

۳. اصول مدیریت خدمات پرستاری و مامایی، دکتر محمد رحیمی مدیسه،زهرا ایازی،دکتر سجاد رحیمی مدیسه. ۱۳۹۷. نشر جامعه نگر.

۴. اصول مدیریت پرستاری. میرمحمد حسینی .انتشارات : اطمینان. ۱۳۹۳.

۵.اصول مدیریت پرستاری . ناهید دهقان نیری. تهمینه صالحی..نشر بشری.

۶_مدیریت بحران.نورمن آر. اکوستین. مترجم.فهیمه رحیمی

۷_مدیریت بحران. چگونه بحران های زندگی مان را مدیریت کنیم؟ برایان تریسی. مترجم فاطمه محمدی

۸_مدیریت عمومی. تالیف: دکتر علی هلاقه بند

۹_مدیریت عمومی. تالیف: سید مهدی الوانی

۱۰_فنون مذاکره:اصول،کاربردها و ترفندها. محمد رضا شعبانعلی.

۱۱_۵۳ اصل مدیریت انسان ها ..محمد رضا شعبانعلی.۱۳۹۶

۱۲_۵ نقطه قوت برتر خود را یشناسید. مجموعه ۳۴ نقطه قوت فردی، اجتماعی و سازمانی با تقسیم بندی جامع و کاربردی.تام راث.مترجم امیر کامگار ۱۳۹۷.

۱۳_۵ مرحله رهبری.جان سی ماکسول..مهناز مشتاق.۱۳۹۴

14. Leadership and Nursing Care Management .6th Edition .Author: Diane Huber .Paperback ISBN: 9780323389662 .Paperback ISBN: 9780323848183 .eBook ISBN: 9780323449021 eBook ISBN: 9780323449069 Imprint: Saunders .Published Date: 19th September 2017

15. Essentials of Nursing Leadership and Management. Diane K. Whitehead, Sally A. Weiss, Ruth M. Tappen.F. A. Davis Company, 2019 - Business & Economics.

انتظارات از فراگیران:

۱. **حضور فعال و اثر بخش در جلسات پرسش و پاسخ کلاسی.**
۲. **آمادگی در خصوص محتوای آموزشی جلسات قبل.**
۳. **متعهدانه مسئولیت یادگیری را برعهده بگیرد.**
۴. **انجام تکالیف محوله در جلسات کلاسی طبق برنامه زمانبندی ارائه شده**

ارزشیابی

- **نحوه ارزشیابی**

حضور فعال در جلسات کلاسی، شرکت در پرسش و پاسخ، ارائه به موقع و با کیفیت تکالیف محول شده، آزمون تشریحی پایان ترم.

- **نحوه محاسبه نمره کل**

۲ نمره ....حضور فعال در کلاس و پرسش و پاسخ.
۴ نمره ..ارائه به موقع و با کیفیت تکالیف محول شده.
۱۴ نمره ..آزمون پایان ترم..تشریحی.

- **مقررات**

- حداقل نمره قبولی ۱۴
- تعداددفعات مجاز غیبت در کلاس ۱جلسه.

جدول زمانبندی روش تدریس و برنامه ریزی اموزشی

جلسه و تاریخ	رئوس مطالب	روش تدریس			تکالیف / آزمون ها	منابع	مدرس
		آفلاین	آنلاین	حضوری			
۱	نظریه های کلاسیک، نئوکلاسیک و رویکردهای نوین مدیریت سازمانها.			✓			دکتر حسینی
۲	**اصول مدیریت(برنامه ریزی، سازماندهی کنترل و روشهای ارزشیابی عملکرد پرسنل)**			✓			دکتر حسینی
۳	مفهوم رهبری، نظریه ها و سبک های رهبری با رویکرد پرستاری سالمندی			✓			دکتر حسینی
۴	انواع برنامه ریزی و مدیریت مراقبت و بودجه بندی در پرستاری از سالمند.			✓			دکتر حسینی
۵	استاندارد سازی و اعتبار بخشی و کنترل کیفیت سازمان های ارائه کننده خدمات به سالمندان			✓			دکتر حسینی
۶	روانشناسی در مدیریت: مدیریت تغییر در سازمان			✓			دکتر حسینی
۷	انگیزش و نظریه های انگیزش در سازمان			✓			دکتر حسینی
۸	مدیریت سلامت سالمندان در بحران			✓			دکتر حسینی